

Stellenbeschreibung Verwaltungsratspräsident/in SAZ

Einleitung

Der/die Verwaltungsratspräsident/in führt den Verwaltungsrat des SAZ, wobei es um die **Sicherstellung der entsprechenden Themen** geht und nicht darum, die Aufgaben und Verantwortlichkeiten zwingend selbst abzuarbeiten. Ein divers aufgestellter, derzeit 5-köpfiger Verwaltungsrat mit unterschiedlichen Schwerpunkten bildet ein interdisziplinäres Gremium, dessen Hauptaufgabe die strategische Führungsverantwortung ist. Der gesamte Verwaltungsrat arbeitet ehrenamtlich, da die Genossenschaft Schreiner Ausbildungszentrum Zürich eine Non-Profit Organisation ist.

Folgende Verantwortlichkeiten obliegen dem Verwaltungsratspräsidium:

1. Strategische Führung und Ausrichtung

- Sicherstellung der langfristigen Strategieentwicklung gemeinsam mit dem Verwaltungsrat
 - Definition und Überprüfung von Vision, Mission und Leitbild gemeinsam mit dem Verwaltungsrat
 - Steuerung einer regelmässigen Überprüfung der Zielerreichung und der strategischen Initiativen
- Gewährleistung einer ausgewogenen Zusammensetzung des Gremiums und Mitwirkung bei der Auswahl neuer VR-Mitglieder (Kompetenzen, Diversität, Branchenbezug)
- Förderung der Weiterentwicklung und Wirksamkeit des Verwaltungsrats

2. Führung des Verwaltungsrats

- Planung, Einberufung und Leitung der VR-Sitzungen
- Festlegung der Traktanden und Sicherstellung effizienter Entscheidungsprozesse
- Förderung einer konstruktiven, lösungsorientierten Zusammenarbeit im Gremium

3. Führung der Geschäftsleitung

- Wahrnehmung einer Vorgesetztenrolle gegenüber der Geschäftsleitung in Zusammenarbeit mit dem Vizepräsidenten / der Vizepräsidentin
- Sparringpartner für die beiden Geschäftsführer
- Klare Definition der Rollen zwischen strategischer und operativer Ebene

4. Strukturen und Aufsicht

- Gewährleistung einer guten Unternehmensführung (Transparenz, Verantwortlichkeiten, Ethik etc.)
- Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher und statutarischer Vorgaben
- Überwachung von Risikomanagement und internen Kontrollsystemen auf strategischer Ebene

Anforderungsprofil

- Fundierter Erfahrungsschatz in der Leitung eines KMU's mit entsprechender Führungserfahrung und unternehmerischer Haltung
- Fähigkeit und Wille, ehrenamtlich wirksam und effizient zu arbeiten
- Gute Vernetzung in Gewerbe, Bildung und Verbänden